

Кодекс етике и понашања

Одобрио Управни одбор
компаније FCC Group дана
23. фебруара 2022.
@FCC2022





Визија компаније FCC Group дефинише будућност којој тежимо и даје сврху нашим поступцима. Сви ми тежимо истој култури и подржавамо исти пројекат: пројекат јединства компаније FCC Group.

Визија

Желимо да будемо референтна међународна компанија за пружање услуга грађанима, која нуди свеобухватна и иновативна решења за ефикасно управљање ресурсима и побољшање инфраструктуре, уз истовремени допринос побољшању живота грађана и одрживом напретку друштва.

Мисија

Ефикасно и одрживо дизајнирање, имплементирање и управљање еколошким услугама, заокружен циклус управљања водом и изградња великих инфраструктурних објеката којима се побољшавају животи грађана.

Вредности

Пристап усмерен на резултате

Тежимо побољшањима и настојимо да остваримо циљеве захваљујући којима ће компанија FCC Group постати референтна у погледу профитабилности и конкурентности.

Искреност и поштовање

Желимо да будемо познати као компанија која поступа искрено и поштено, као и да стекнемо поверење наших сарадника, клијената и добављача, као повлашћених дугорочних партнера.

Марљивост и професионалност

Савесно радимо и оријентисани смо на услуживање корисника, при чему развијамо капацитете наших тимова за проналажење ефикасних и иновативних решења.

Појалност и посвећеност

Дајемо предност разноликости, подстичемо професионални развој и препознајемо изванредне успехе и креативност као покретачке снаге продуктивности и напретка.

Добробит и развој заједнице

Свесни смо вредности које наше услуге доносе друштву и посвећени смо заштити животне средине и развоју и добробити заједница у којима послујемо.

Наш Кодекс етике и понашања пружа практичан увид у вредности које се поштују широм компаније FSS Group, са циљем омогућавања снажније културе усклађености са прописима и пружања подршке стварању дугорочних вредности наших пројеката.

Поштовање садржаја Кодекса ни у ком случају не треба да буде у супротности са важећим законима, међутим, ако до тога дође, садржај Кодекса се мора прилагодити важећим законским одредбама.

Кодекс има предност у односу на било која њему супротстављена локална интерна правила и кодексе понашања, осим у случајевима када ови прописи намећу још строже захтеве који се тичу понашања. Одређена прилагођавања у земљама у којима послује FSS Group допуштена су након консултовања и добијања одобрења од стране Одбора за усаглашавање.



Кодекс етике и понашања компаније FSS Group

Сврха Кодекса етике и понашања је да подстакне све особе које су повезане са било којом компанијом унутар FSS Group да поштују строге смернице понашања у свом настојању да се придржавају закона, прописа, уговора, процедура и етичких принципа.

Поштовање овог Кодекса је обавезно за свакога ко је повезан са било којом компанијом унутар FSS Group, без обзира на врсту уговора или споразума којим је дефинисан њихов радни однос, радно место или географска локација на којој раде.

Смернице у вези са понашањем наведене у постојећем Кодексу етике и понашања такође важе и за све примаоце инвестиција и ентитете у којима компанија FSS Group контролише процес руковођења. Компанија FSS Group је такође дужна да подстакне примаоце инвестиција, чак и када нису под директном контролом компаније, као и пружаоце услуга, извођаче радова, сараднике и друге партнере, да усвоје принципе и вредности сличне онима овде наведеним.

Модел етике и усклађености

Модел етике и усклађености компаније FCC Group креиран је ради спречавања и откривања ризика у вези са усклађеношћу са прописима, укључујући ризике везане за кривична дела, и смањења њихових потенцијалних последица. Садашњи кодекс сачињавају смернице највишег нивоа у оквиру овог модела, које се спроводе кроз политике, процедуре и интерне контроле које се редовно разматрају и ажурирају.

Овај модел се прилагођава активностима компаније кроз редовно анализирање ризика, дефинисање одговорности и очекиваног понашања, као и распоређивање ресурса намењених обуци запослених. Такође се примењују процеси за процену нивоа усклађености организације и њене етичке корпоративне културе, као и за откривање, пријављивање и решавање потенцијалних неправилности.

Управни одбор је одговоран за одобравање Модела усклађености и Кодекса етике и понашања, и коначно, за осигуравање спровођења етичке корпоративне културе уз подршку Одбора за ревизију и контролу.

Компанија FCC Group примењује принцип дубинске контроле ради промовисања усклађености са важљивим интерним и екстерним прописима, као и ради спречавања откривања и искорењивања понашања које је нерегуларно, недодварајуће и супротно овим правилима.



Служба за усклађеност је надлежна за надзор усклађености са овим Кодексом и општу примену Модела усклађености, о чему ће извештавати Одбор за ревизију и контролу, док њен рад потпомажу Одбор за одговоре и Интерна ревизија.



Принципи етике и усклађености

- Морате да познајете и поштујете релевантне законе који важе на вашем радном месту.
- Смернице Кодекса треба да примењујете на сопствено понашање и да подстицете примену истих у целој организацији, као и да доприносите јачању културе усклађености и спречавању и исправљању сваког понашања које је у супротности са Кодексом.
- О сваком понашању за које сазнаате, а за које верујете да представља кршење Кодекса, треба да обавестите Канал за узбуњиваче.



Принципи усклађености

Придржавамо се важећих закона и поштујемо правила Посвећени смо обављању наших пословних и професионалних активности у складу са важећим законима, где год да их обављамо.

Демонстрирамо узорно понашање

Наше праксе штите углед компаније ФСС Груп и представљају примере етичког понашања, марљивости, професионалности и искрености.

Вредни смо и одговорни за своје поступке

Примењујемо стандардни модел етике и усклађености који се заснива на дубинској контроли са циљем спречавања, откривања и искорењивања неправилног понашања.

Широм компаније ФСС Груп верујемо да примена принципа дубинске контроле у погледу етике и усклађености укључује и процену модела етике и усклађености трећих лица повезаних са нама.

Пријављујемо неправилности

Скрећемо пажњу организацији на све инциденте или неправилности за које знамо, користећи канале који су за то предвиђени.

Искреност и поштовање

1. Придржавамо се закона и етичких вредности
2. Нулта толеранција према подмићивању и корупцији
3. Спречавамо прање новца и финансирање тероризма
4. Штитимо слободну конкуренцију и најбоље тржишне праксе
5. Пружамо примере етичког понашања на тржишту хартија од вредности

Руководећи принципи компаније FCC Group

6. Избегавамо сукобе интереса

Марљивост и професионалност

7. Истрајни смо у погледу контроле, поузданости и транспарентности
8. Штитимо углед и имиџ компаније
9. Ефикасно и безбедно користимо ресурсе и средства компаније
10. Надгледамо власништво и поверљивост података и информација

Појалност и посвећеност

11. Наши клијенти су у центру наше пажње
12. Здравље и безбедност су најважнији
13. Промовишемо различитост и правичан третман
14. Посвећени смо заштити животне средине
15. Транспарентни смо у нашим односима са заједницом
16. Нашу посвећеност проширујемо и на наше пословне партнере



Искреност и поштовање

1. Придржавамо се закона и етичких вредности
2. Нулта толеранција према подмићивању и корупцији
3. Спречавамо прање новца и финансирање тероризма
4. Штитимо слободну конкуренцију и најбоље тржишне праксе
5. Пружамо примере етичког понашања на тржишту хартија од вредности
6. Избегавамо сукобе интереса

Придржавамо се закона и етичких вредности

1

Усклађеност са законима је увек наша почетна тачка

У компанији FSS Group посвећени смо обављању наших пословних и професионалних активности у складу са важећим законима, као и правилима и процедурама компаније, где год да послујемо, укључујући прописе који се односе на међународне санкције или рестриктивне мере, контролу извоза или увоза и производе са двоструком наменом, као и правила и процедуре компаније.

Поштовање достојанства појединца и њихових основних права је камен темељац понашања компаније FSS Group

Сви запослени у компанији FSS Group су обавезни се придржавају овог принципа и обављају своје професионалне активности уз апсолутно поштовање и гарантовање људских и грађанских права.

Искреност и поштовање закона и правила компаније мора да буде стално присутна карактеристика свакодневнот понашања свих запослених у компанији, а посебно руководства компаније

Понашање које је у складу са вредностима компаније је саставни део критеријума који се примењују при регрутовању и оцењивању запослених у компанији, а када је то потребно, спроводе се и дисциплинске мере.

Политике компаније FSS Group су доступне [овде](#)

Посебно водите рачуна о следећем

Компанија FSS Group подстиче однос узајамне сарадње са властима у којима послује. Све активности компаније FSS Group морају на одговарајући начин да задовоље постојеће услове, укључујући плаћање обавеза за порезе и социјалну заштиту, осигуравање да се државни грантови, субвенције и друга средства која се дају компанији користе искључиво и наменски за оне сврхе за које су додељена.

Поред усклађености са важећим законима, такође је обавезно поштовање политика и правила компаније FSS Group, што обухвата и друге доброволно прихваћене принципе којима је компанија посвећена, укључујући Глобални договор Уједињених нација, Декларацију МОР-а о основним принципима и правима на рад и друге конвенције МОР-а.

Треба посебно размотрити

Санкције и међународни ембарго

Генерално посматрано, међународне санкције и ембарго представљају присилне мере које се примењују против држава, недржавних актера или појединаца који представљају претњу међународном миру и безбедности. У најчешће мере спадају забране обављања трговинских или финансијских активности и забране виза, као и ограничења путовања које је наметнула мултилатерална агенција или држава.

О санкционисаним земљама се може информисати на следећим информативним линковима:

<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>
<https://www.sanctionsmap.eu/#/main>

Производи за двоструку употребу дефинисани су као производи, укључујући софтверске и технолошке производе, који се могу користити у цивилне и војне или нуклеарне сврхе.

Будите посебно опрезни и, у случају сумње, са службеником за поштовање правила усклађености проверите следеће:

- Трговинске, финансијске, увозне и извозне операције са санкционисаним земљама, лицима или ентитетима
- Све операције повезане са Производима за двоструку употребу

Нулта толеранција према подмићивању и корупцији

2

Нулта толеранција

Компанија ФСС Груп не толерише корупцију, давање или приманье мита, или било који облик изнуде. Забрањено је утицати на вољу трећих лица да би се остварила корист, повлашћени третман или добила гаранција остваривања користи за компанију, себе или друге, путем било ког облика плаћања или пружања противуслуга, било новчаних или у роби, и било директно или посредством трећих лица.

Односи са клијентима, добављачима, сарадницима, лицима или другим ентитетима који су обављали, обављају или би могли да обављају заједничке послове са компанијом ФСС Груп, морају да буду одржавани од стране овлашћених лица и уз поштовање ограничења предвиђених овим Кодексом.

Давање и приманье поклона и позивница

Не смеју се давати никакви поклони, осим уобичајених пословних знакова пажње или симболичних поклона, и ни под каквим условима сврха таквих поклона не сме да буде добијање повлашћеног третмана у оквиру било које активности која може бити повезана са компанијом ФСС Груп.

Није дозвољено тражење или приманье поклона, уплата, провизија или било којих других средстава ради стицања личне добити, било од садашњих или потенцијалних клијената, добављача или лица која су повезана или покушавају да се повежу са компанијом, или од оних који делују у њихово име. Ово обухвата пружање личних услуга, понуде запослења, путовања, повлашћени третман, посебне попусте или било која друга средства која имају вредност.

Поклони и позивнице

Правила прописана овим Кодексом настоје да буду флексибилна, како би узета у обзир различите обичаје и праксе на различитим локацијама широм света у којима компанија послује, али и довољно објективна, како би пружила корисне смернице. Овакав приступ допушта добијање или давање промотивних поклона, уобичајених пословних знакова пажње и симболичних поклона, уколико су испуњени сви следећи услови:

- Ови поклони нису забрањени законом.
- Не могу се сматрати непримереним или непрофесионалним.
- Морају се давати или примати на транспарентан начин и искључиво повремено, при чему се морају испоштовати пословне праксе и опште прихваћене друштвене норме исказивања поштовања.
- Морају ду буду прихватљиве вредности. Као опште правило, поклонима прихватљиве вредности се сматрају они поклони чија вредност не прелази 150 евра или еквивалентну вредност у другој валути. При израчунавању износа треба узети у обзир све поклоне и знаке пажње који су примљени или дати трећем лицу током шестомесечног периода.
- Не смеју да буду у облику новчаних износа, хартија од вредности или средстава која лако могу да се претворе у готовину.
- Не смеју се прихватати или давати ако се могу протумачити као покушај да се утиче на професионалне одлуке, с обзиром на дати временски тренутак или из других разлога.
- Не смеју да буду затражени.

Позиви на ручкове, спортске и културне догађаје и обуке

Опште посматрано, позиви на ручкове и друге догађаје су прихватљиви ако су разумни. Они чија вредност не прелази 75 евра по особи се генерално сматрају разумним, узимајући у обзир локацију, околности и врсту догађаја, и под условом да су у складу са руководећим принципима.

Спречавамо прање новца и финансирање тероризма

3

Увек смо на опрезу како бисмо спречили незаконите активности

У компанији ФСС Груп посебно смо посвећени усклађености са законима о прању новца и/или финансирању тероризма.

Као опште правило, компанија ФСС Груп не дозвољава готовинске уплате и исплате. Сви постојећи изузеци морају да буду прописно документовани и одобрени, морају се односити на мање износе, што увек мора да буде мање од 1.000 евра за исплате трећим лицима, и при том се мора поштовати одговарајуће важеће локално законодавство.

У јурисдикцијама и при активностима код којих је компанија ФСС Груп дужна да испуни захтеве у вези са надзором и извештавањем, спроведене мере дубинске анализе морају да буду у складу са одговарајућим правним прописима.

Посебно обратите пажњу на следеће

- Стварни идентитет трећег лица са којим посљедуемо: клијента, партнера, добављача, невладине организације итд.
- Порекло средстава које добијамо као уплату.
- Уплате примљене у ратама или распоређена тако да се на тај начин избегава њихово регистровање или систематско извештавање предвиђено важећим законима о спречавању прања новца и финансирању тероризма.
- Плаћања која се могу користити директно или индиректно, делимично или у целини, за спровођење терористичких активности.
- Плаћања која можда немају пословну сврху или за која не постоји разумно објашњење.
- Уплате и исплате са банковних рачуна лица или ентитета који су регистровани у пореским рајевима.

Штитимо слободну конкуренцију и најбоље тржишне праксе

4

Наш циљ је да постанемо референтни на тржишту у погледу наших одговорности, а не само наших предности Поштујемо правила и принципе слободне конкуренције на свим тржиштима на којима послујемо. Поступамо лојално и избегавамо свако понашање које представља или би могло да представља заверу против, кршење или ограничавање те слободе.

Компанија FCC Group забрањује понашање које може да спречи развијање или одржавање ефикасне конкуренције.

Избегавамо свако понашање које би могло да подразумева злоупотребе или манипулације у погледу цена.

По сваку цену избегните следеће

- Злоупотреба моћи или доминантне тржишне позиције
- Разговори и договори са конкурентима који желе да координирају своје активности на тржишту
- Преваре на тендерима, укључујући одлуке о томе која лица би требало да буду позвана да пошаљу понуду, а која би требало да буду искључена, услове и одредбе понуда, договарање цена, као и сваку размену информација у вези са претходно поменутим условима, а која се одвија у околностима које искључују учешће трећих лица.
- Изричито је забрањено оглашавање које је обманујуће или које би могло да доведе производе конкурената и њихове произвођаче на неоправдано лош глас.

Пружамо примере етичког понашања на тржишту хартија од вредности

5

Приступ информацијама које могу да утичу на тржиште подразумева ограничења и одговорности којих морате да budete свесни и да се придржавате

Компанија FCC Group има интерне прописе који су у складу са обавезама прописаним законима о тржишту хартија од вредности. Запослени у компанији FCC Group и повезана лица која подлежу овим интерним прописима морају да се придржавају ограничења о коришћењу инсајдерских информација којима имају приступ захваљујући својим професионалним активностима.

У том смислу, инсајдерским информацијама се сматрају све конкретне информације које нису објављене, а које у случају да јесу, да би могле бити или да ће бити објављене, значајно би утицале на цене хартија од вредности којима се тргује или финансијских инструмената који су обухваћени Законом о тржишту хартија од вредности, или на њихове издаваче.

Обратите посебну пажњу на следеће

- Када се повезујете са трећим лицима, заштитите све информације које могу да утичу на цене акција било које компаније унутар FCC Group или других компанија.
- Заштите осетљиве информације и немојте делити са трећим лицима било какве чињеничне информације које нису јавно доступне, а које би могле да донесу лични добит вама или повезаним особама или трећим лицима, или које би могле да утичу на тржиште.
- Немојте обављати трансакције средствима и хартијама од вредности о којима имате инсајдерске информације.

Избегавамо сукобе интереса

6

Обавеза лојалности

Приликом обављања својих професионалних дужности морамо да поступамо лојално и да заштитимо интересе компаније FCC Group, избегавајући било какве ситуације које би могле да доведу до сукоба између наших личних интереса и интереса компаније. Док обављају своје дужности, запослени у компанији FCC Group не смеју да поступају са циљем остваривања личне користи, било садашње или будуће, и било њихове сопствене или користи повезаних особа.

Чланови Управног одбора и директори такође морају да познају и придржавају се пословних закона и прописа о обавезама Управног одбора у вези са сукобом интереса, и да поштују обавезу лојалности у погледу трансакција са повезаним лицима.

Консултујте се са Каналом за узбуњиваче у следећим случајевима код којих може да постоји сукоб интереса:

- Учешће, директно или преко повезаног лица, у финансијским трансакцијама или пословању са компанијама унутар FCC Group.
- Доношење одлука, преговарање и реализовање уговора у име компаније унутар FCC Group, у вези са повезаним или правним лицима код којих запослени, било директно или путем повезаних лица, има финансијске или личне интересе.
- Утицајан акционар, директор, члан Управног одбора, извршни директор итд, било директно или путем трећег лица, је клијент,

- Када се захтева надгледање рада или резултата повезаних лица.
- Доносилац одлуке на тендеру је повезано лице.
- При ревизији или контроли од стране регулатора или супервизора, лидер тима или члан тима је повезано лице.
- Приступ хијерархијски или функционално повезаним положајима за чланове породице подлеже политички запошљавања чланова породице у компанији и мора бити одобрен од стране службе људских ресурса.



Марљивост и професионалност

7. Посвећени смо у погледу контроле, поузданости и транспарентности
8. Штитимо углед и имиџ компаније
9. Ефикасно и безбедно користимо ресурсе и средства компаније
10. Надгледамо власништво и поверљивост података и информација

Посвећени смо у погледу контроле, поузданости и транспарентности

7

Информације о компанији FCC Group морају бити сачињене тако да буду максимално поуздане, у складу са важећим законима и прописима компаније, и пажљиво заштићене и архивиране

Одговорни само за обављање својих дужности у складу са правилима и процедурама компаније, тако да можемо да сносимо одговорност за наше поступке у било ком тренутку.

Транспарентност је основни принцип компаније FCC Group. Сви наши запослени морају да сарађују са интерним и екстерним контролним службама, супервизорима, регулаторима и административним или правним органима власти, испуњавајући њихове захтеве и услове, и брзо и тачно пружајући информације које су им потребне, а које су у нашој надлежности.

Обратите посебну пажњу на следеће

Све трансакције, приходи и расходи морају да буду адекватно оправдани, признати и документовани у целини, у тренутку њиховог настанка, без изостављања, прикривања или измене било каквих података или информација, тако да рачуноводствени и оперативни записи пружају истинит и поуздан приказ стварне ситуације и да могу да буду верификовани од стране контролних служби и интерних и екстерних ревизора.

Непоштовање ових смерница може се сматрати преваром.

Избегавање интерних контрола компаније резултоваће казном.

Штитимо углед и имиџ компаније

8

Одговорни смо за заштиту имиџа и угледа компаније FCC Group

Односи медија са компанијом FCC Group и њеним запосленима су у искључивој надлежности службе за комуникације, корпоративни маркетинг и брендове.

Запослени морају све позиве, захтеве за информацијама и друге сличне захтеве медија да проследе овој служби.

Ако током нашег рада у компанији желите да контактирате медије, прво морате о томе да обавестите службу за комуникације, корпоративни маркетинг и брендове, да би се направио одговарајући договор.

- Подаци о резултатима и пословању компаније FCC Group морају увек да буду под контролом служби и органа задужених за односе са инвеститорима.
- Ниједна информација објављена преко интерних канала компаније FCC Group не сме да буде објављена у екстерним медијима без претходном одобрења службе за комуникације, корпоративни маркетинг и брендове.
- Само служба за комуникације, корпоративни маркетинг и брендове је овлашћена да креира налоге на друштвеним мрежама, веб сајтове, блогове итд. у име компаније FCC Group.
- Једино запослени који су добили изричито одобрење могу да објављују информације или мишљења преко налога на друштвеним медијима који припадају компанији FCC Group и при том морају да се придржавају интерних правила понашања и да поступају учтиво, уз правилно резонување и здрав разум, пажљиво бирајући информације које ће поделити са другима (*).

(*) Ако не постоје конкретна правила, консултујте се са службом за комуникације, корпоративни маркетинг и брендове

Компанија FCC Group својим запосленима пружа неопходна средства и ресурсе за обављање њихових професионалних активности. Они морају да буду коришћени ефикасно и у складу са интерним прописима, а морају се предузети и неопходне мере како би се спречио њихов губитак, крађа, оштећење или смањење квалитета.

Ефикасно и безбедно користимо ресурсе и средства компаније

9

Средства компаније морају да буду заштићена и коришћена одговорно и ефикасно

Компанија FCC Group има свој [Кодекс коришћења технолошких ресурса](#). Сви запослени су обавезни да поштују овај Кодекс како би се осигурало да на одговарајући, законит и одговоран начин користе ове ресурсе, који укључују ИТ алате и е-пошту.

Одговорни смо и обавезни да поступамо уз одговарајући опрез. Ми сарађујемо са административних и ревизорским службама, када то затраже, у вези са њиховим надзором и контролом коришћења ових ресурса.

Обратите посебну пажњу на следеће

- Заштитите средства и углед компаније.
- Придржавајте се прописа о физичкој и информатичкој сигурности, одмах пријавите свако кршење безбедности, сумњу на напад, манипулацију или незаконито коришћење које приметите.
- Имајте на уму да свим информацијама које су креиране, примљене, преузете, сачуване или обрађене на било који начин, компанија FCC Group може приступити, размотрити их, копирати, сачувати или избрисати, у складу са одобреним интерним процедурама.

Обавезни смо да заштитимо информације и податке како бисмо спречили неовлашћени приступ њима

Као запослени у компанији FCC Group, често баратамо поверљивим информацијама економске, финансијске, техничке, личне, пословне или административне природе (у штампаном или дигиталном облику), што је од велике важности за компанију и подлеже законима о интелектуалној својини и заштити података који важе у јурисдикцијама у којима послујемо.

Свако ко ради за компанију FCC Group је обавезан да се придржава тренутно важећих правила компаније о безбедности информација и заштити података и да поштује правила која се примењују унутар компаније, како би се спољним лицима и запосленима спречио приступ таквим информацијама и/или подацима без одговарајућег овлашћења.

Запамтите да ваша обавеза чувања тајни остаје на снази и након завршетка вашег односа са компанијом FCC Group.

Обратите посебну пажњу на следеће

Информације које су у власништву компаније могу се користити само за сврхе везане за рад:

Употреба софтвера увек мора да буде у складу са условима и одредбама лиценце и њоме не смеју да се крше права трећих лица.

Све лозинке су власништво компаније.



Појалност и посвећеност

11. Наши клијенти су у центру наше пажње
12. Здравље и безбедност су најважнији
13. Промовишемо различитост и правичан третман
14. Посвећени смо заштити животне средине
15. Транспарентни смо у нашим односима са заједницом
16. Нашу посвећеност проширујемо и на наше пословне партнере

Наши клијенти су у центру наше пажње

11

Наши клијенти су у средишту наших активности. Стога настојимо да створимо дугорочне односе који се заснивају на међусобном поверењу, искрености и професионалној одговорности, и који доносе додатну вредност нашим клијентима

Своје напоре усмеравамо на упознавање клијената и понуду производа и услуга који задовољавају њихове потребе, тежећи изврсности и давању приоритета задовољству купаца при пружању наших услуга.

Ми израђујемо, пројектујемо и нудимо производе и услуге највишег квалитета, доносећи вредност нашим клијентима, што нас издваја у односу на остале понуде на тржишту.

Ми охрабрујемо посвећеност иновацијама.

Поштени смо у односима са клијентима

Транспарентно описујемо карактеристике наших производа и услуга, пружајући информације које су детаљне, истините, комплетне и лако разумљиве.

Ми поштујемо обавезе које смо преузели и поступамо са интегритетом.

Здравље и безбедност на раду је фактор који издваја компанију FCC Group и представља основни захтев у погледу заштите здравља и безбедности наших запослених и наших сарадника. Компанија FCC Group има стратегију и посебне акционе планове за заштиту здравља и безбедности за сваку своју компанију, а који су усклађени са важећим законима у датој земљи.

Здравље и безбедност су најважнији

12

Остваривање нашег циља да не дође до несрећа одговорност је свих нас

Сви запослени су обавезни да се придржавају и да обезбеде усклађеност са прописима о здрављу и безбедности и правилима о коришћењу личне заштитне опреме.

Не предузимајте ризике који могу да угрозе било чију физичку безбедност или здравље. Строго поштујте прописе о здрављу и безбедности како бисте заштитили себе, друге запослене и трећа лица.

Одговорно користите опрему која вам је додељена, а посебно када обављате високоризичне активности, и охрабрујте поштовање пракси намењених спречавању ризика.

Забрањен је рад под утицајем алкохола или дрога. Посаветујте се са медицинском службом ако узимате лекове који могу да утичу на вашу безбедност док радите свој посао.

Компанија FSC Group је посвећена стварању здраве културе живљења, кроз иницијативе усмерене на промовисање физичког вежбања и здраву исхрану, охрабрујући запослене да воде рачуна о сопственом здрављу и благостању, и подстицању усвајања здравих навика, чиме се смањује стопа незгода и одсуствовања са посла.

Промовишемо различитост и правичан третман

13

Настојимо да створимо правично и разнолико радно окружење које подстиче професионални и лични развој Правичан третман је наш руководећи принцип. Компанија FCC Group успоставља програме, интерне процедуре и иницијативе усмерене на стварање радне средине која доприноси развоју и у којој не постоји дискриминација било какве врсте и која подржава различитости.

При запошљавању и унапређењу запослених, Компанија FCC Group увек заснива своје одлуке на оствареним успесима, као и објективним и транспарентним оценама резултата.

Не толеришемо

- Директно или индиректно дискриминисање у погледу пола, расе, старости, националности, вере, сексуалне оријентације, инвалидитета, породичног порекла, језика, политичке идеологије, чланства у политичкој партији или синдикату или било које другог фактора који није објективно повезан са условима рада, без обзира на то да ли је обухваћен важећим законима у датом јурисдикцији
- Мобинг или сексуално узнемиравање

Наша мисија укључује рад на одрживом развоју и стога настојимо да ефикасно користимо ресурсе и сведемо на минимум наш утицај на животну средину

Компанија FCC Group послује са следећим премисама:

- Ефикасно коришћење ресурса.
- Спречавање негативног утицаја на животну средину и заштита екосистема и историјског, културног и археолошког наслеђа.
- Смањење емисије гасова стаклене баште.

Строго поштујемо законе о заштити животне средине и поступамо у складу са принципом превенције

Компанија FCC Group сарађује са регулаторним органима на развоју и усвајању закона и правичних прописа са циљем заштите животне средине. Такође спроводимо и сарађујемо на пројектима заштите животне средине. Запослени не смеју да се повезују са агенцијама, државним службеницима, представницима државних органа, медијима и владиним телима без одобрења одговарајуће службе наше компаније.

Посебно водите рачуна о следећем

Упознајте се са политиком заштите животне средине компаније FCC Group, подстичите њену примену у оквиру Ваших функција и демонстрирајте своју посвећеност критеријумима поштовања и одрживости које она представља. Усвојите најбоље праксе како бисте остварили позитиван и ефикасан допринос остварењу циљева. Трудите се да сведете на минимум утицај ваших активности на животну средину и коришћење средстава, опреме и радних ресурса који вам стоје на располагању, са циљем да их најефикасније искористите.

Дајте свој допринос промовисању најбољих пракси у компанијама са којима сарађујемо тако што ћете поделити своје знање, бити обазриви и побољшати спровођење различитих активности у којима оне учествују. Инсистирајте на поштовању захтева за заштиту животне средине који важе у конкретним случајевима.

Када нисте сигурни, будите опрезни

Чувајте природна подручја

Ако Ваш рад у компанији FCC Group обухвата урбани развој, пројекте трансформације зграда или земљишта, постарајте се да се поштује културно, историјско и уметничко наслеђе које би могло да буде погођено.

Тежите повећању ефикасности

Као општа смерница, сведите на минимум отпад и загађење, чувајте природне ресурсе и промовишите уштеду енергије и смањење емисије штетних материја.

Улагања у заједницу морају да буду транспарентна и адекватно документована

Компанија FCC Group улаже у развој друштва и грађана, транспарентно промовишући и финансирајући бројне иницијативе и пројекте за задовољавање одговарајућих потреба друштва, у складу са нашом политиком корпоративне друштвене одговорности.

Спонзорства, сарадње и донације компаније FCC Group, у складу са објективним критеријумима за дате активности, проширују се и на престижне и етички оријентисане ентитете који имају одговарајућу организациону структуру која гарантује исправно коришћење таквих ресурса.

Свака сарадња или спонзорство, укључујући и оно које се реализује у роби, мора да буде адекватно одобрено, документовано, и кад год је то могуће, праћено, како би се проверила крајња намена и употреба донација.

Давање донација политичким партијама или кандидатима није дозвољено

Компанијама унутар FCC Group строго је забрањено давање донација, кредита или авансних уплата, било директно или индиректно, и било у своје име или путем посредника, државним службеницима, кандидатима, политичким партијама, укључујући савезе, коалиције и привремене изборне формације, фондације и ентитете који су повезани са њима. Изузетно, уз изричито одобрење извршног руководиоца највишег ранга, а у складу са процедуром коју је прописала Група, донације се могу дати

политичким странкама у земљама у којима је то изричито регулисано Законом и у законски утврђеним условима, без икакве намере да се стекне незаконита предност у пословању.

Сва спонзорства и донације морају да буду одобрени

Улагања у компанију: спонзорства, сарадње, донације и добровољни рад, мора да одобри служба за комуникације, корпоративни маркетинг и брендове.

Нашу посвећеност проширујемо и на наше пословне партнере

16

У нашим односима са пружаоцима услуга, извођачима радова, партнерима и сарадницима, настојимо да успоставимо уравнотежен и транспарентан оквир за сарадњу који развија стабилне, дугорочне пословне односе, који доносе максималну корист за све стране

У компанији FCC Group, ми делимо са другима нашу посвећеност етици и усклађености кроз промовисање најмодернијих пракси у погледу здравља и безбедности на радном месту и подстицање сарадње са онима који се придржавају најновијих друштвених, еколошких и етичких стандарда. Други то могу остварити придржавајући се овог Кодекса, укључивањем посебних клаузула у уговоре, или применом модела усклађености који су компатибилни са моделом компаније FCC Group.



Шта очекујемо од свакога ко ради у
компанији FCC Group

Компанија
толерисати
непоштовања
понашања. Ниједан
без обзира на његову категорију
или положај, нема право да
захтева од других запослених да
крше смернице наведене у овом
Кодексу.

Непоштовање овог Кодекса може
довести до спровођења
дисциплинских мера у складу са
законима о раду и важећим
правним обавезама.

Дужни сте да знате, разумете и примењујете смернице у вези са понашањем наведене у овом Кодексу, спровођење истих, као и примену комплементарних политика и процедура

Иако овај Кодекс не обухвата све ситуације које би могле да настану, он ипак пружа јасне смернице у вези са понашањем. Ваша обавеза је да при свакој својој одлуци примењујете принципе који представљају основу овог Кодекса. Ако сте у недоумици око одређеног случаја, требало би да консултујете Одбор за усклађеност и/или службу за усклађеност.

Пре доношења било какве одлуке, молимо размотрите следећа питања:

Да ли се тиме крше било који закони или прописи?

Да ли је то у супротности са вредностима и политикама компаније FCC Group? Ако би се Ваше понашање обелоданило, да ли би било сматрано непримереним или непрофесионалним?

Увек будите кооперативни и одговорни у погледу утврђивања ситуација стварне или потенцијалне неусклађености етичких принципа и правила садржаних у овом Кодексу.

Спречите кршење прописа. Обавезни сте да путем Канала за узбуњиваче пријавите свако непримерено понашање за које сазнате или које сами приметите Канал за узбуњиваче

Канал за узбуњиваче је алат који је доступан свим запосленима како би помогао у идентификовању потенцијалног непоштовања или кршења Кодекса етике и понашања и пратећих прописа, и како би предвидео потенцијалне слабости у вези са јачањем културе усклађености унутар компаније FCC Group. Такође га можете користити за консултовање и давање сугестија са циљем побољшања интерне контроле.

Саопштења путем Канала за узбуњиваче прима и обрађује Одбор за усаглашавање, при чему је поверљивост загарантована.

Одбор за усаглашавање сачињавају корпоративни директори људских ресурса, интерне ревизије, правних услуга и корпоративне усклађености и одговорности.

Свако потенцијално кршење Кодекса етике и понашања или пратећих прописа можете пријавити путем следећих канала:

Е-образац: Овај канал је доступан на корпоративном интранету и омогућава вам да отпремите датотеке. Поверљивост је загарантована од самог почетка.

Кликните овде да бисте приступили: [OnePoint](#) → [Documents](#) → [Group](#) → [LegalAffairs](#) → [2019_Code of Ethics and Conduct](#)

Е-пошта:
canaletico@fcc.es
denunciaacoso@fcc.es

Кликните овде да бисте приступили:

Пошта:
Apartado de correos 19312
28080 Madrid
Шпанија

Свечана изјава о информисаности и сагласности

Истраживање

Одбор за усаглашавање истражује све пријаве без одлагања и детаљно, препоручујући одговарајуће мере за решавање проблема. Информације се анализирају уз примену објективних и непристрасних критеријума.

Мере против одмазде

Строго је забрањено предузимање било каквих мера против запосленог у компанији FCC Group, као облика одмазде због пријављивања неправилности.

Лажне пријаве

Одговарајуће дисциплинске мере биће предузете када унутрашња истрага утврди је нерегуларност пријављена лажно и са лошим намерама.

Запослени су периодично обавезни да потпишу свечану изјаву о пристанку да се придржавају Кодекса етике и понашања компаније FCC Group.

Потписивањем ове декларације, потврђујем да:

Упознат/а сам са и прочитао/ла сам Кодекс етике и понашања компаније FCC Group.

Разумем обавезе, забране и смернице у вези са понашањем које су у њему наведене.

У оквиру мојих професионалних обавеза, поступаћу у складу са његовим принципима и вредностима и придржавам се његових одредби.

Сарађујем са службом за усклађеност у погледу примене Кодекса етике и понашања.

Свестан/на сам да компанија FCC Group има одговарајућу процедуру за пријављивање неусклађености са прописима и да је моја обавеза да путем ове процедуре пријавим све случајеве неусклађености са прописима за које сазнам.

Сарађујем на усвајању културе усклађености са прописима, дајем примере другима и охрабрујем изношење и разрешавање свих сумњи у вези са Кодексом етике и понашања.

ИМЕ И ПРЕЗИМЕ

ПОТПИС

ДАТУМ



Кодекс етике и понашања се редовно ажурира како би обухватио нове регулаторне захтеве, побољшања проистекла из разматрања усклађености и најбоље праксе. Посетите веб сајт компаније FCC Group (www.fcc.es) и интранет да бисте погледали важећу верзију.

©FCC 2019

