
Etický kódex a zásady správania

Schválilo Predstavenstvo
Skupiny FCC
10. septembra 2019



Vízia spoločnosti FCC definuje o akú budúcnosť sa budeme usilovať a dáva zmysel našej činnosti. Všetci zdieľame rovnakú kultúru a podporujeme ten istý projekt: jednotnú Skupinu FCC.

Vízia

Byť modelovou medzinárodnou Skupinou v oblasti služieb občanom, ktorá ponúka komplexné a inovatívne riešenia pre efektívne hospodárenie so zdrojmi a zlepšovanie infraštruktúry. Zároveň pomáha zvyšovať kvalitu života občanov a udržateľný pokrok spoločnosti.

Poslanie

Efektívnym a trvalo udržateľným spôsobom navrhovať, realizovať a riadiť environmentálne služby, komplexné hospodárenie s vodou a stavebné práce v oblasti dôležitých projektov infraštruktúry s cieľom zlepšovať život občanov.

Hodnoty

Prístup zameraný na výsledky

Neustále sa snažíme zlepšovať a plniť stanovené ciele, aby sa Skupina FCC stala referenčným vzorom ako zisková a konkurencieschopná spoločnosť.

Čestnosť a rešpekt

Chceme byť vnímaní ako čestná a zásadová spoločnosť, vďaka čomu si v rámci dlhodobej spolupráce zaslúžime dôveru našich partnerov, klientov a dodávateľov.

Svedomitosť a profesionalita

Svoju prácu robíme svedomito a orientujeme sa na služby pre zákazníkov, pričom rozvíjame schopnosti a možnosti našich tímov, aby mohli hľadať efektívne a inovatívne riešenia.

Lojalita a odhodlanosť

Vážime si rozmanitosť, podporujeme profesionálny rozvoj a oceňujeme úspech a kreativitu, ktoré sú hnacou silou produktivity a pokroku.

Blaho a rozvoj komunít

Sme si vedomí hodnôt, ktoré naše služby prinášajú spoločnosti a sme odhodlaní chrániť životné prostredie a zabezpečovať rozvoj a blaho komunít, v ktorých pôsobíme.

Náš Etický kódex a zásady správania sú praktickým uplatnením hodnôt, ktoré sú spoločné pre celú Skupinu FCC, vedú k dôraznejšiemu dodržiavaniu pravidiel a podporujú tvorbu dlhodobých hodnôt v rámci nášho projektu.

Dodržiavanie zásad Kódexu nesmie za žiadnych okolností porušovať platné právne predpisy. Ak by nastala takáto situácia, obsah Kódexu sa upraví v súlade s platnými právnymi ustanoveniami.

Kódex je nadradený nad miestnymi internými pravidlami a zásadami správania, ktoré by s ním mohli byť v rozpore, s výnimkou situácie, keď sú tieto predpisy ohľadom správania prísnejšie. V krajinách, kde Skupina FCC pôsobí, je možné urobiť špecifické úpravy, avšak len po konzultácii a so súhlasom Výboru pre dodržiavanie predpisov (Compliance Committee)



Etický kódex a zásady správania v rámci Skupiny FCC

Účelom Etického kódexu a zásad správania je viesť všetky osoby s prepojením na ktorúkoľvek spoločnosť Skupiny FCC, aby v rámci svojho záväzku čo najdôslednejšie dodržiavali zákony, právne predpisy, zmluvy, postupy a etické zásady.

Dodržiavanie tohto Kódexu je povinnosťou všetkých osôb prepojených s akoukoľvek spoločnosťou Skupiny FCC, bez ohľadu na typ zmluvy alebo dohody upravujúcej príslušný pracovnoprávny vzťah, pracovnú pozíciu či miesto výkonu práce.

Usmernenia obsiahnuté v tomto Kódexe sa vzťahujú na všetky subjekty, v ktorých skupina FCC investuje alebo má kontrolu nad ich riadením. Skupina FCC bude navyše podporovať prijatie podobných zásad a hodnôt u všetkých subjektov, v ktorých má investičný podiel, hoci nie sú pod kontrolou Skupiny FCC, ako aj u svojich dodávateľov, zmluvných partnerov, spolupracovníkov a iných partnerov.

Model etiky a dodržiavania pravidiel

Model etiky a dodržiavania pravidiel Skupiny FCC bol vytvorený s cieľom predchádzať a odhaľovať riziká súvisiace s nedodržiavaním predpisov vrátane tých, ktoré sa týkajú trestnej činnosti, a minimalizovať ich možný vplyv. Kódex predstavuje usmernenie pre tento model na najvyššej úrovni, pričom sa vykonáva prostredníctvom pravidiel, postupov a interných kontrol, ktoré sa pravidelne vyhodnocujú a aktualizujú.

Za účelom zavedenia tohto modelu do činností Skupiny sa pravidelne analyzujú riziká, povinnosti a očakávané správanie a vyčleňujú sa prostriedky na školenia zamestnancov. V Skupine FCC sú tiež zavedené postupy na hodnotenie dodržiavania predpisov v organizácii, etickej firemnej kultúry a na odhaľovanie, nahlásovanie a riešenie prípadných nezrovnalostí.

Predstavenstvo zodpovedá za schvaľovanie Etického kódexu a zásad správania, ako aj modelu dodržiavania pravidiel, a v konečnom dôsledku aj za zaistenie etickej firemnej kultúry, s pomocou Výboru pre audit a kontrolu. Za dohliadanie na dodržiavanie Kódexu a za uplatňovanie modelu všeobecného dodržiavania predpisov v praxi bude zodpovedať pracovník pre dodržiavanie predpisov, ktorý bude spadať pod Výbor pre audit a kontrolu a jeho činnosť bude podporovať Výbor pre dodržiavanie predpisov a interný audit.

Skupina FCC uplatňuje princíp dohľadu s cieľom podporovať dodržiavanie platných interných a externých nariadení a predchádzať správaniu, ktoré je nezákonné, nevhodné alebo v rozpore s týmito nariadeniami a zároveň ho odhaľovať a odstraňovať.





Zásady etiky a dodržiavania pravidiel

- Pri svojej práci musíte poznať a uplatňovať príslušné platné právne predpisy.
- V rámci svojho individuálneho konania musíte uplatňovať usmernenia Kódexu a ich uplatňovanie presadzovať v celej organizácii. Je žiaduce, aby ste prispievali k formovaniu kultúry dodržiavania predpisov a predchádzali správaniu, ktoré je v rozpore s Kódexom a prípadne prispievali k náprave.
- Ak sa dozviete o nejakom správaní, ktoré podľa vás môže byť v rozpore s Kódexom, musíte o tom informovať príslušného nadriadeného alebo to nahlásiť prostredníctvom mechanizmu oznamovania nekalej činnosti (tzv. WhistleblowingChannel).



Zásady dodržiavania pravidiel

Dodržiavame platné právne predpisy a konáme podľa pravidiel

V rámci každej našej podnikateľskej a pracovnej činnosti sme sa zaviazali konať v súlade s platnými právnymi predpismi.

Správame sa tak, aby sme boli vzorom

Naše postupy sú zárukou dobrého mena Skupiny FCC a sú vzorom etiky, svedomitosti, profesionality a čestnosti.

Sme svedomití a nesieme zodpovednosť za svoje konanie

Uplatňujeme štandardný model etiky a dodržiavania pravidiel založený na náležitom dohľade s cieľom prechádzať nezákonnému správaniu, odhaľovať a odstraňovať ho.

V rámci Skupiny FCC je nám jasné, že uplatňovanie dohľadu, pokiaľ ide o etiku a dodržiavanie pravidiel, zahŕňa posudzovanie modelov etiky a dodržiavania pravidiel u tretích strán, s ktorými sme nejakým spôsobom prepojení.

Nezrovnalosti nahlasujeme

Ak sa dozvieme o podozrivých prípadoch alebo nezrovnalostiach, upozorníme na ne príslušné útvary pomocou kanálov, ktoré sú na tento účel zavedené.

Čestnosť a rešpekt

1. Dodržiavame právne predpisy a rešpektujeme etické hodnoty
2. Uplatňujeme nulovú toleranciu voči úplatkárstvu a korupcii
3. Bránime praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu
4. Zastávame slobodnú hospodársku súťaž a najlepšie trhové postupy
5. Sme príkladom etického správania na trhu s cennými papiermi
6. Vyhýbame sa konfliktom záujmov

Svedomitosť a profesionalita

7. Sme dôslední pokiaľ ide o kontrolu, spoľahlivosť a transparentnosť
8. Chránime dobré meno a povesť Skupiny
9. Zdroje a majetok spoločnosti využívame efektívne a bezpečne
10. Dohliadame na vlastníctvo a dôvernosť údajov a informácií

Lojalita a odhodlanosť

11. Naši klienti sú stredobodom nášho záujmu
12. Zdravie a bezpečnosť ľudí sú prvoradé
13. Podporujeme rozmanitosť a férové zaobchádzanie
14. Sme oddaní ochrane životného prostredia
15. Udržiavame transparentné vzťahy s komunitou
16. Svoju odhodlanosť prenášame aj na našich obchodných partnerov



Čestnosť a rešpekt

1. Dodržiavame právne predpisy a rešpektujeme etické hodnoty
2. Uplatňujeme nulovú toleranciu voči úplatkárstvu a korupcii
3. Bránime praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu
4. Zastávame slobodnú hospodársku súťaž a najlepšie trhové postupy
5. Sme príkladom etického správania na trhu s cennými papiermi
6. Vyhýbame sa konfliktom záujmov

Naším východiskovým bodom je vždy dodržiavanie právnych predpisov

V Skupine FCC sme odhodlaní a zaviazaní vykonávať všetky naše podnikateľské a profesionálne aktivity vsúlade spríslušnou platnou legislatívou a pravidlami a postupmi spoločnosti, bez ohľadu na to, kde pôsobíme, vrátane nariadení týkajúcich sa medzinárodných sankcií alebo reštriktívnych opatrení, kontroly vývozu a dovozu a produktov s dvojakým využitím.

Rešpektovanie dôstojnosti jednotlivcov a ich základných práv je podstatou konania Skupiny FCC

Povinnosťou všetkých zamestnancov Skupiny FCC je podporovať túto zásadu a všetky pracovné činnosti vykonávať tak, aby boli rešpektované a zaručené ľudské aj občianske práva jednotlivcov.

Čestnosť a dodržiavanie právnych predpisov a pravidiel spoločnosti musí byť trvalou črtou každodenného konania všetkých zamestnancov Skupiny a najmä jej vedenia

Konanie, ktoré je v súlade s hodnotami spoločnosti, je súčasťou kritérií uplatňovaných pri výbere nových zamestnancov a hodnotení zamestnancov Skupiny aj pri prípadnom uplatňovaní disciplinárnych opatrení.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Skupina FCC rozvíja vzájomnú spoluprácu s orgánmi a úradmi v krajinách, kde pôsobí. Všetky činnosti Skupiny FCC musia uspokojivo spĺňať ich požiadavky, vrátane povinností týkajúcich sa daní a sociálneho zabezpečenia a je nutné zabezpečiť, aby sa štátne granty, dotácie a iné finančné prostriedky poskytnuté skupine používali výlučne a náležite len na účely, na ktoré boli poskytnuté.

Okrem dodržiavania platnej legislatívy je tiež povinnosťou dodržiavať politiku a pravidlá Skupiny FCC. Tieto zahŕňajú požiadavky dobrovoľných zásad, ku ktorým sa skupina zaviazala, vrátane Globálneho paktu OSN (UN Global Compact), Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci a iných dohovorov MOP.

Osobitne by ste mali zvážiť

Sankcie a medzinárodné embargá

Medzinárodné sankcie a embarga sú vo všeobecnosti donucovacie opatrenia voči štátom, neštátnym subjektom alebo jednotlivcom, ktorí predstavujú hrozbu pre medzinárodný mier a bezpečnosť. Najčastejšie využívané opatrenia sú zákazy vykonávania obchodných a finančných aktivít, neudeľovanie víz, cestovné obmedzenia, ktoré ukladá multilaterálna agentúra alebo štát.

Preveriť, či je krajina sankcionovaná možno na nasledujúcich odkazoch:

<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

<https://www.sanctionsmap.eu/#/main>

Produkty s dvojakým využitím sú definované ako produkty, vrátane softvérov a technológií, ktoré môžu byť použité na civilné a zároveň vojenské či jadrové účely.

Mali by ste byť obzvlášť obozretní a v prípade pochybností skonzultovať s pracovníkom zodpovedným za dodržiavanie predpisov (Compliance Officer):

- ☐ Obchodné, finančné, dovozné a vývozné operácie so sankcionovanými krajinami, osobami alebo subjektmi
- ☐ Akékoľvek operácie súvisiace s produktami s dvojakým využitím

Nulová tolerancia

V Skupine FCC netolerujeme korupciu, dávanie ani prijímanie úplatkov, ani iné formy vyvíjania nátlaku. Je zakázané ovplyvňovať vôľu tretích strán s cieľom získať nejakú výhodu, preferenčné zaobchádzanie či záruku získania výhod pre spoločnosť, seba samého alebo iných formou akéhokoľvek druhu platby alebo odmeny, peňažnej alebo vecnej, priamo, alebo prostredníctvom tretích strán.

Vzťahy s klientmi, poskytovateľmi, partnermi, spolupracovníkmi a osobami alebo subjektmi, ktoré majú, mali alebo môžu mať spoločné podnikateľské aktivity so Skupinou FCC, musia nadväzovať a udržiavať oprávnené osoby, pričom sa musia dodržiavať obmedzenia stanovené v tomto Kódexe.

Dávanie a prijímanie darov a pozvaní

Nie je dovolené dávať žiadne dary, okrem zvyčajných firemných prejavov zdvorilosti alebo symbolických predmetov, pričom účelom takéhoto daru za žiadnych okolností nesmie byť získanie preferenčného zaobchádzania v činnosti, ktorá sa môže spájať so Skupinou FCC.

Vyžadovanie alebo prijímanie darov, platieb, provízií ani iných podobných položiek na osobný prospech nie je povolené, či už by boli od súčasných alebo potenciálnych klientov, od poskytovateľov či osôb, ktoré majú alebo sa usilujú o prepojenie so Skupinou, alebo od osôb konajúcich v ich mene. Toto sa vzťahuje aj na poskytovanie osobných služieb, pracovných ponúk, cestovanie, preferenčné zaobchádzanie, osobitné zľavy a iné hodnotné veci.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Dary a pozvania

Pravidlá, ktoré sú stanovené v tomto kódexe, poskytujú istú mieru flexibility a berú do úvahy rozdielne zvyky a postupy v jednotlivých krajinách, kde spoločnosť pôsobí, zároveň sú však dostatočne objektívne, aby slúžili ako užitočné usmernenie. Tento prístup umožňuje prijímať alebo dávať propagačné dary, zvyčajné firemné prejavy zdvorilosti alebo symbolické predmety za predpokladu, že sú splnené všetky tieto podmienky:

- nie sú zakázané právnymi predpismi;
- nemožno ich považovať za nevhodné ani neprofesionálne;
- musia sa dávať alebo prijímať transparentne a len príležitostne, pričom sa musia dodržať obchodné postupy a všeobecne prípustné normy spoločenskej zdvorilosti;
- musia mať primeranú hodnotu. Všeobecne sa za primeranú hodnotu považujú dary, ktorých hodnota neprekračuje 150 EUR, resp. ekvivalent v príslušnej mene. Pri výpočte sumy sa zohľadňujú všetky dary a prejavy zdvorilosti prijaté od tretej strany alebo poskytnuté tretej strane za obdobie šiestich mesiacov;
- nesmú byť v podobe peňažnej sumy, cenných papierov ani položiek, ktoré sa dajú bezprostredne zameniť za peniaze;
- nesmú sa prijímať ani dávať, ak by sa mohli vnímať ako snaha o ovplyvnenie profesionálnych rozhodnutí, z hľadiska zmeny časového harmonogramu prác alebo z iných dôvodov;
- nesmie sa o ne žiadať.

Pozvania na obedy, na športové a kultúrne podujatia alebo školenia

Pozvania na obedy a podujatia sa vo všeobecnosti považujú za prípustné, ak sú primerané. Za primerané sa považujú v prípade, že ich hodnota nepresiahne 75 EUR na osobu, a to s ohľadom na miesto, súvislosti a charakter podujatia, a za predpokladu, že sú v súlade s hlavnými zásadami.

Účasť na seminároch a aktivitách, ktoré majú výlučne školiaci charakter, sa nepovažuje za osobnú výhodu, ak sú výška nákladov, miesto, súvislosti alebo ďalšie okolnosti na daný účel vhodné.

Sme vždy ostražití voči nezákonnej činnosti

V Skupine FCC venujeme mimoriadnu pozornosť dodržiavaniu právnych predpisov o boji proti praniu špinavých peňazí a/alebo financovaniu terorizmu.

Platí pravidlo, že v Skupine FCC nie sú povolené platby v hotovosti (ich uhrádzanie ani prijímanie). Výnimky z tohto pravidla musia byť náležite zdokumentované a schválené, musí ísť o malú sumu, ktorá v prípade platieb pre tretie strany v žiadnom prípade nesmie prekročiť 2 500 EUR, a musia sa pritom dodržať príslušné miestne platné právne predpisy.

V jurisdikciách a pri činnostiach, kde Skupina FCC podlieha dohľadu a má ohlasovaciu povinnosť, musia byť uplatňované opatrenia hĺbkovej kontroly v súlade s príslušnými zákonnými ustanoveniami.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

- Skutočná totožnosť tretej strany, s ktorou budeme spolupracovať: klient, partner, poskytovateľ, mimovládna organizácia a podobne.
- Pôvod finančných prostriedkov, ktoré prijímame ako platbu.
- Platby prijímané v splátkach alebo štruktúrované platby s cieľom vyhnúť sa prípadným evidenciám alebo systematickému vykazovaniu v súlade s platnými právnymi predpismi o predchádzaní praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu.
- Platby, ktoré možno priamo alebo nepriamo, čiastočne alebo úplne použiť na zapojenie sa do teroristických činností.
- Platby, ktoré nemusia mať komerčný účel alebo pre ktoré neexistuje primerané vysvetlenie.
- Platby v prospech bankových účtov, osôb alebo subjektov so sídlom v daňových rajoch alebo platby z takýchto účtov, od takýchto osôb alebo subjektov.

Náš cieľ byť referenčným vzorom na trhu je výhodou aj zodpovednosťou

Dodržiavame pravidlá a zásady slobodnej hospodárskej súťaže na všetkých trhoch kde pôsobíme. Konáme lojálne a vyhýbame sa správaniu, ktoré vyvoláva, alebo by mohlo vyvolať dojem tajnej dohody, zneužívania alebo obmedzenia slobodnej súťaže.

V Skupine FCC sa zakazuje správanie, ktoré by mohlo brzdiť rozvoj a kontinuitu efektívnej hospodárskej súťaže.

Vyhýbame sa správaniu, ktoré by mohlo mať za následok zneužívanie cien alebo manipuláciu.

Čomu sa treba za každých okolností vyhýbať

- Zneužitiu právomoci alebo dominantného postavenia na trhu.
- Komunícii alebo dohodám s konkurentmi, ktorí sa snažia koordinovať svoju činnosť na trhu.
- Podvodom vo výberových konaniach, vrátane rozhodovania o tom, ktoré strany by mali byť vyzvané na predkladanie ponúk a ktoré by mali byť vylúčené, o podmienkach ponúk, určovaní cien a výmene informácií o vyššie uvedených podmienkach, pri ktorých by došlo k vylúčeniu tretích strán.
- Vyslovene sa odmieta používanie reklamy, ktorá je zavádzajúca alebo ktorá by mohla neodôvodnene znevažovať výrobky konkurentov a spoločností, ktoré ich vyrábajú.

Prístup k informáciám, ktoré ovplyvňujú trh prináša obmedzenia a zodpovednosti, ktoré musíme poznať a rešpektovať

Skupina FCC má interné predpisy, ktoré sú v súlade s povinnosťami stanovenými v legislatíve o trhu s cennými papiermi. Zamestnanci Skupiny FCC a s ňou súvisiace subjekty, na ktoré sa takéto interné predpisy vzťahujú, sa musia prispôbiť obmedzeniam o využívaní dôverných interných informácií, ku ktorým majú v rámci svojej pracovnej činnosti prístup.

Dôverné informácie sa v tejto súvislosti chápu ako špecifické informácie, ktoré neboli zverejnené, a ktoré by v prípade zverejnenia mohli mať alebo by mali významný vplyv na kótovanú cenu obchodovateľných cenných papierov alebo finančných nástrojov, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti zákona o trhu s cennými papiermi, alebo na ich emitentov.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

- Pri kontakte s tretími stranami chráňte všetky informácie, ktoré by mohli ovplyvniť kótovanú cenu niektorej zo spoločností Skupiny FCC alebo iných firiem.
- Chráňte citlivé informácie a tretím stranám neposkytujte žiadne dôležité informácie, ktoré nie sú verejne dostupné, a to ani vo svoj osobný prospech, ani v prospech príbuzných osôb či tretích strán, ani so zámerom zmeniť trhové podmienky.
- Neobchodujte saktívami ani cennými papiermi, o ktorých máte dôverné informácie.

Povinnosť konať lojálne

Pri plnení našich pracovných povinností musíme konať lojálne a obhajovať záujmy Skupiny FCC, pričom sa musíme vyhýbať všetkým situáciám, ktoré by mohli vyvolať konflikt medzi našimi osobnými záujmami a záujmami Skupiny. Zamestnanci Skupiny FCC nesmú pri uplatňovaní svojich právomocí konať v súčasný ani budúci osobný prospech, ani v prospech spriaznených osôb.

Členovia predstavenstva a riaditelia musia poznať a uplatňovať obchodné právne predpisy a nariadenia predstavenstva pokiaľ ide o konflikt záujmov a plnenie povinnosti konať lojálne v rámci transakcií so spriaznenými stranami.

Nasledujúce prípady by mohli predstavovať konflikt záujmov, preto si vyžadujú konzultáciu prostredníctvom mechanizmu oznamovania nekalej činnosti (tzv. WhistleblowingChannel):

- Účasť zamestnanca - priama alebo prostredníctvom spriaznenej osoby/strany - na akejkoľvek finančnej transakcii alebo operácii so spoločnosťami Skupiny.
- Ak má zamestnanec možnosť rozhodovať o zmluvách, rokovať o nich alebo ich podpisovať v mene niektorej zo spoločností Skupiny so spriaznenými fyzickými alebo právnickými osobami, v ktorých má finančné alebo osobné záujmy, či už priamo alebo prostredníctvom spriaznených strán.
- Ak je zamestnanec akcionár, riaditeľ, člen predstavenstva, výkonný manažér a pod., či už priamo alebo prostredníctvom spriaznenej osoby, klienta, poskytovateľa alebo priameho či nepriameho konkurenta akejkoľvek spoločnosti Skupiny.
- Ak je nutné dohliadať na prácu alebo vykonávanie prác spriaznených osôb.

- Subjekt prijímajúci rozhodnutia vo výberovom konaní je spriaznenou osobou.
- Počas auditu alebo kontroly zo strany regulačného alebo dozorného orgánu je vedúci alebo člen tímu spriaznenou osobou.
- Prístup rodinných príslušníkov k hierarchicky alebo funkčne závislým pozíciám podlieha pravidlám zamestnávania rodinných príslušníkov v spoločnosti a musí byť schválený Oddelením ľudských zdrojov.

Spriaznené osoby/strany sú:

- manžel/manželka alebo partner v domácnosti zamestnanca,
- rodičia, deti a súrodenci zamestnanca alebo jeho manžela/manželky (partnera v domácnosti),
- manželia/manželky alebo partneri v domácnosti rodičov, detí a súrodencov zamestnanca.



Svedomitosť a profesionalita

7. Sme dôslední ak ide o kontrolu, spoľahlivosť a transparentnosť
8. Chránime dobré meno a povesť Skupiny
9. Zdroje a majetok spoločnosti využívame efektívne a bezpečne
10. Dohliadame na vlastníctvo a dôvernosť údajov a informácií

Informácie Skupiny FCC musia byť čo najspoľahlivejšie, musia byť v súlade s platnou legislatívou a pravidlami Skupiny a musia sa náležite chrániť a archivovať.

Zodpovedáme za to, že svoje úlohy a povinnosti budeme plniť v súlade s pravidlami a postupmi spoločnosti tak, aby sme kedykoľvek mohli niesť zodpovednosť za naše konanie.

Transparentnosť je základnou zásadou Skupiny FCC. Všetci naši zamestnanci musia spolupracovať s internými aj externými orgánmi kontroly, s orgánmi dozoru, regulačnými, administratívnymi alebo zákonnými úradmi. Musia sa zaoberať ich požiadavkami, rýchlo a bezodkladne im poskytovať informácie o záležitostiach v rámci našich kompetencií.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Všetky transakcie, príjmy a výdavky sa musia riadne zaúčtovať, vykázať a zdokumentovať, a to úplne a v čase ich vzniku bez toho, aby sa vynechali, zatajili alebo pozmenili akékoľvek údaje alebo informácie. Účtovné a prevádzkové záznamy musia poskytovať pravdivý a čestný prehľad o skutočnej situácii a musia byť overiteľné kontrolnými funkciami a internými a externými audítormi.

Nedodržanie týchto pokynov by sa mohlo považovať za podvod.

Vyhýbanie sa interným kontrolám spoločnosti povedie k sankciám.

Všetci sme zodpovední za ochranu dobrého mena a povesti Skupiny FCC

Mediálne vzťahy so Skupinou FCC a jej zamestnancami môže zabezpečovať výlučne Oddelenie pre komunikáciu a CSR.

Zamestnanci tomuto oddeleniu postupujú všetky telefonáty, žiadosti o informácie, dotazníky alebo podobné kontakty zo strany médií.

Ak by ste sa počas práce potrebovali obrátiť na médiá, najprv informujte Oddelenie pre komunikáciu a CSR, aby toto oddelenie mohlo prijať primerané opatrenia.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

- Informácie o výsledkoch a podnikaní Skupiny FCC musia byť vždy riadené a usmerňované pozíciami a orgánmi, ktoré majú na starosti vzťahy s investormi.
- Žiadne informácie zverejnené prostredníctvom interných komunikačných kanálov Skupiny FCC sa nesmú zverejniť v externých médiách bez povolenia Oddelenia pre komunikáciu a CSR.
- Na vytváranie účtov Skupiny FCC v sociálnych médiách (na webových lokalitách, v blogoch a podobne) má oprávnenie jedine Oddelenie pre komunikáciu a CSR.
- Informácie alebo stanoviská Skupiny FCC na účtoch v sociálnych médiách môžu zverejňovať len zamestnanci, ktorí na to dostali výslovné povolenie, pričom musia uplatňovať interné pravidlá správania a konať pri tom s rešpektom, opierať sa o zdravý úsudok a zdravý rozum a starostlivo vyberať informácie, ktoré poskytnú (*).
- Pri súkromnom používaní sociálnych médií nesmiete odkazovať na svoje postavenie zamestnanca ani uvádzať akýkoľvek odkaz, prostredníctvom ktorého by zverejnený obsah bolo možné pripísať Skupine FCC.
- Prvky firemnej identity (logo, značku) názovov Skupiny FCC používajte len na to, aby ste mohli uspokojivo vykonávať svoju pracovnú činnosť a dodržiavajte pritom interné usmernenia pre používanie značiek (*).

(*) Ak nie sú stanovené žiadne konkrétne pravidlá, obráťte sa na Oddelenie pre komunikáciu a CSR.

Majetok spoločnosti sa musí chrániť a používať zodpovedne a efektívne

Skupina FCC poskytuje zamestnancom prostriedky a zdroje potrebné na vykonávanie ich pracovných povinností. Tieto sa musia používať efektívne a v súlade s internými predpismi, pričom je potrebné prijať potrebné opatrenia, aby sa zabránilo ich strate, krádeži, poškodeniu či znehodnoteniu.

Skupina FCC má zavedený [Kódex používania technologických zdrojov](#). Všetci zamestnanci sú povinní do tohto kódexu nahliadať a zabezpečiť, aby sa tieto zdroje (teda aj IT nástroje a e-mail) využívali primerane, zákonne a zodpovedne.

Všetci konáme s náležitou starostlivosťou a nesieme zodpovednosť za svoje konanie. Pri monitorovaní a kontrole využívania týchto prostriedkov spolupracujeme s oddelením pre administratívu a audit, ak to vyžadujú.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

- Chráňte majetok a dobré meno spoločnosti.
- Dodržiavajte nariadenia o fyzickej a informačnej bezpečnosti, okamžite nahlasujte prípadné narušenie bezpečnosti, podozrenie na útok, manipuláciu alebo nezákonné používanie, ktoré si všimnete.
- Všetky informácie, ktoré sa vytvorili, prijali, poslali, stiahli, uložili alebo spracovali ľubovoľnými prostriedkami môže Skupina FCC prehliadať, kopírovať, zaznamenávať, odstraňovať alebo k nim pristupovať v súlade so schválenými internými postupmi.

Sme povinní chrániť informácie a údaje, aby sme zabránili neoprávnenému prístupu

Ako zamestnanci Skupiny FCC často zaobchádzame s dôvernými informáciami hospodárskeho, finančného, technického, osobného, firemného alebo administratívneho charakteru (v tlačenej alebo digitálnej forme), ktoré majú pre Skupinu veľkú hodnotu a podliehajú zákonu o duševnom vlastníctve a právnym predpisom o ochrane údajov v jurisdikciách, kde pôsobíme.

Každá osoba pracujúca pre Skupinu FCC je povinná dodržiavať aktuálne pravidlá spoločnosti týkajúce sa informačnej bezpečnosti a ochrany údajov a dodržiavať opatrenia zavedené v Skupine, ktorými sa zabraňuje prístupu externých subjektov a zamestnancov k takýmto informáciám a/alebo údajom bez povolenia.

Nezabúdajte, že povinnosť zachovávať dôvernosť informácií, platí aj po ukončení vášho pracovno-právneho vzťahu so Skupinou FCC.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Informácie, ktoré sú vlastníctvom spoločnosti, sa môžu používať len na pracovné účely.

Softvér sa môže používať len v súlade s licenčnými podmienkami, pričom sa nesmú porušiť práva tretích strán.

Všetky heslá sú vlastníctvom spoločnosti.



Lojalita a odhodlanosť

- 11. Naši klienti sú stredobodom nášho záujmu
- 12. Zdravie a bezpečnosť ľudí sú prvoradé
- 13. Podporujeme rozmanitosť a férové zaobchádzanie
- 14. Chránime životné prostredie
- 15. Udržiavame transparentné vzťahy s komunitou
- 16. Svoju odhodlanosť prenášame aj na našich obchodných partnerov

Naši klienti sú v centre našej činnosti. Z tohto dôvodu sa snažíme nadväzovať dlhodobé vzťahy založené na vzájomnej dôvere, úprimnosti a profesionálnej zodpovednosti, ktoré našim klientom prinášajú pridanú hodnotu

Snažíme sa spoznať našich klientov, ponúkame im produkty a služby, ktoré spĺňajú ich potreby, usilujeme sa o dokonalosť a spokojnosť zákazníkov je našou prioritou.

Navrhujeme, pripravujeme a na trh uvádzame produkty a služby najvyššej kvality, pričom našim klientom prinášame hodnotu, ktorou sa líšime od iných ponúk na trhu.

Podporujeme odhodlanosť inovovať.

V našich vzťahoch s klientmi sme féroví

Popisy našich výrobkov a služieb uvádzame transparentne a poskytujeme informácie, ktoré sú podrobné, pravdivé, úplné a zrozumiteľné.

Rešpektujeme prijaté záväzky a konáme poctivo.

Dosiahnuť cieľ nulovej nehodovosti je v rukách každého z nás

Zdravie a bezpečnosť pri práci je ukazovateľ, ktorý je pre Skupinu FCC charakteristický a predstavuje zásadnú požiadavku na ochranu zdravia a bezpečnosti našich zamestnancov a spolupracovníkov. Skupina FCC má vypracovanú stratégiu a pre všetky svoje spoločnosti zavedené osobitné akčné plány týkajúce sa zdravia a bezpečnosti pri práci, ktoré sú v súlade s platnými právnymi predpismi jednotlivých krajín.

Všetci zamestnanci sú povinní riadiť sa nariadeniami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pravidlami používania osobných ochranných prostriedkov a zabezpečiť ich dodržiavanie.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Nepodstupujte riziká, ktoré by mohli ohroziť fyzickú integritu alebo zdravie iných ľudí. V záujme ochrany seba, iných zamestnancov a tretích strán dodržiavajte nariadenia týkajúce sa zdravia a bezpečnosti.

Vybavenie, ktoré vám bolo pridelené používajte zodpovedne, najmä ak vykonávate vysokorizikové činnosti a presadzujte dodržiavanie postupov na predchádzanie rizikám.

Práca pod vplyvom alkoholu alebo drog je zakázaná. Ak užívate lieky, ktoré by mohli mať vplyv na vašu bezpečnosť pri výkone práce, obráťte sa na lekársku službu a odkonzultujte svoju situáciu.

Skupina FCC je odhodlaná tvoriť zdravú kultúru života prostredníctvom iniciatív, ktoré sú zamerané na podporu fyzickej aktivity, cvičenia a zdravého stravovania. Svojich zamestnancov nabáda, aby sa o svoje zdravie starali, aby si vytvorili zdravé návyky, a tím sa snaží znižovať počty a mieru nehodovosti s následnou absenciou v práci.

Naším cieľom je vytvárať férové a rozmanité pracovné prostredie, ktoré podporuje profesionálny a osobný rozvoj

Hlavnou zásadou je spravodlivé zaobchádzanie. Skupina navrhuje programy, interné postupy a iniciatívy zamerané na vytváranie obohacujúceho pracovného prostredia, v ktorom neexistuje diskriminácia a podporuje sa rozmanitosť.

Pri prijímaní, hodnotení a povyšovaní zamestnancov Skupina FCC svoje rozhodnutia vždy zakladá na objektívnych a transparentných hodnoteniach výkonnosti a na dosiahnutých výsledkoch.

Čo netolerujeme

- Priamu ani nepriamu diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, veku, národnosti, náboženstva, sexuálnej orientácie, zdravotného postihnutia, rodinného pôvodu, jazyka, politickej ideológie, členstva v politickej strane alebo odborovom zväze ani na základe žiadneho iného faktora, ktorý nemá objektívnu súvislosť s pracovnými podmienkami, bez ohľadu na to, či sa o ňom uvažuje v platných právnych predpisoch príslušnej jurisdikcie.
- Šikanovanie na pracovisku ani sexuálne obťažovanie.

Súčasťou nášho poslania je pracovať na trvalo udržateľnom rozvoji a preto sa snažíme efektívne využívať zdroje a minimalizovať náš vplyv na životné prostredie

Skupina FCC pri svojej činnosti vychádza z týchto predpokladov:

- efektívne využívanie zdrojov,
- predchádzanie negatívnym vplyvom na životné prostredie a ochrana ekosystémov a historického, kultúrneho a archeologického dedičstva,
- znižovanie emisií skleníkových plynov.

Dôsledne dodržiavame environmentálnu legislatívu a konáme v súlade so zásadou prevencie

Skupina FCC spolupracuje s orgánmi štátnej správy na vypracúvaní a podpore právnych predpisov a spravodlivých nariadení v záujme ochrany životného prostredia. Realizuje a spolupracuje na projektoch ochrany životného prostredia. Zamestnanci nesmú udržiavať kontakt so žiadnou agentúrou, štátnym úradníkom ani zástupcom vlády, médiami ani orgánmi bez povolenia príslušného oddelenia Skupiny.

Čomu treba venovať osobitnú pozornosť

Oboznámte sa spolitikou Skupiny FCC týkajúcou sa životného prostredia, v rámci svojej pozície presadzujte jej uplatňovanie v praxi a dodržiavajte kritériá úcty k životnému prostrediu a jeho dlhodobej udržateľnosti, ktoré táto politika stelesňuje. Zavedte osvedčené postupy, vďaka čomu budete môcť pozitívne a efektívne prispievať k dosahovaniu cieľov. Pri výkone svojej činnosti, ako aj pri používaní zariadení, vybavenia a ostatných pracovných prostriedkov, ktoré máte k dispozícii sa usilujte minimalizovať ich dopad na životné prostredie a snažte sa ich používať efektívne.

Prostredníctvom výmeny vedomostí a poznatkov pomáhajte propagovať osvedčené postupy aj v spoločnostiach, s ktorými spolupracujeme. Budte stále ostražití a zlepšujte realizáciu rôznych činností, na ktorých sa podieľajú. Trvajte na dodržiavaní požiadaviek týkajúcich sa životného prostredia, ktoré platia pre jednotlivé prípady.

Ak máte pochybnosti, budte ostražití

Chráňte prírodné oblasti

Ak sa pri práci v Skupine FCC dostanete k projektom mestského rozvoja, výstavby alebo transformácie pôdy, uistite sa, že sa v týchto projektoch rešpektuje kultúrne, historické, umelecké a prírodné dedičstvo, ktoré by touto činnosťou mohlo byť zasiahnuté.

Usilujte sa o efektívnosť

Riadte sa podľa zásady minimalizácie odpadu a znečistenia, ochrany prírodných zdrojov a propagujte úspory energie a znižovanie emisií.

Investície v rámci komunity musia byť transparentné a riadne zdokumentované

Skupina FCC investuje do rozvoja spoločnosti a občanov, pričom prostredníctvom svojej politiky spoločenskej zodpovednosti transparentne podporuje a financuje rôzne iniciatívy a projekty v záujme plnenia príslušných sociálnych potrieb.

Sponzorstvá, formy spolupráce a dary Skupina FCC poskytuje na základe objektívnych kritérií spojených s jej činnosťou, a to prestížnym a eticky zameraným subjektom, ktoré majú vhodnú organizačnú štruktúru, zaručujúcu primeranú správu týchto zdrojov.

Každá forma spolupráce alebo sponzorstva (vrátane vecných foriem) sa musí riadne schváliť, zdokumentovať a podľa možnosti aj monitorovať, aby sa zaistilo využitie príspevku na určený účel.

Poskytovanie darov politickým stranám ani kandidátom nie je povolené

Spoločnosti Skupiny majú prísne zakázané poskytovať dary, pôžičky alebo preddavky štátnym úradníkom alebo kandidátom, ako aj združeniam, koalíciám, dočasným volebným útvarom, nadáciám a súvisiacim subjektom, či už priamo alebo nepriamo, vo vlastnom mene alebo prostredníctvom sprostredkovateľov. Výnimočne, s výslovným súhlasom najvyššie postavenej zodpovednej vedúcej osoby v spoločnosti a v súlade s postupom stanoveným Skupinou, môžu byť dary poskytnuté politickým stranám v krajinách, v ktorých je to vyslovene upravené zákonom a v súlade s podmienkami stanovenými zákonom, avšak bez toho, aby bolo potrebné, za akýchkoľvek okolností, namietat proti získaniu neprimeranej výhody v podnikaní

Všetky formy sponzorskej podpory a dary sa musia schváliť

Investície v rámci spoločnosti: sponzoring, formy spolupráce, dary a dobrovoľnícke práce musia byť schválené Oddelením pre komunikáciu a CSR.

Týka sa to všetkých realizovaných služieb, ako aj poskytovania zariadení, služieb alebo výrobkov klientom alebo dodávateľom.

V našich vzťahoch s poskytovateľmi, zmluvnými partnermi a spolupracovníkmi sa snažíme vytvárať vyvážený a transparentný rámec spolupráce, ktorá pomáha udržiavať stabilné a dlhodobé obchodné vzťahy, čím sa maximalizujú prínosy pre všetky zúčastnené strany

V Skupine FCC zdieľame svoj záväzok voči etike a dodržiavaniu pravidiel tým, že uplatňujeme aktuálne postupy ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci a podporujeme spoluprácu s tými, ktorí sa riadia pokrokovými sociálnymi, environmentálnymi a etickými normami. Môžu tak robiť dodržiavaním tohto Kódexu, ako aj osobitných zmluvných doložiek alebo zavedením modelov dodržiavania predpisov, ktoré sú zlučiteľné s modelom Skupiny FCC.

Od našich partnerov, spolupracovníkov a dodávateľov vyžadujeme, aby:

Preukazovali etické správanie vo svojich obchodných vzťahoch a otvorene odmietali korupciu, úplatkárstvo a podvody.

Chránili ľudské práva a základné pracovné práva celosvetovo uznané vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv, v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a jej ďalších dohovoroch.

Prejavovali vysokú mieru odhodlanosti v súvislosti s dodržiavaním noriem ochrany zdravia a bezpečnosti na pracovisku, čo zaručí bezpečné a zdravé pracovné prostredie a proaktívne zavádzali opatrenia, ktoré pomáhajú minimalizovať vystavenie pracovníkov riziku.

Rešpektovali životné prostredie vo všetkých svojich činnostiach, a to nielen dodržiavaním právnych predpisov, ale aj vykonávaním činností tak, aby minimalizovali negatívny vplyv na životné prostredie a aby sa zapájali do dlhodobého udržateľného riadenia životného prostredia. Konkrétne, keď dodávatelia vykonávajú svoje činnosti v priestoroch Skupiny FCC, mali by sa postarať o to, aby všetci ich zamestnanci poznali platné interné a externé environmentálne nariadenia a aj sa nimi riadili.

Aby sme zabezpečili dodržiavanie týchto zásad, budeme uplatňovať opatrenia hĺbkovej kontroly, pričom zohľadňujeme etické aspekty, ako aj profesionálnu a finančnú vhodnosť subjektov, s ktorými sme v obchodnom vzťahu.



**Čo očakávame od každého,
kto pracuje v Skupine FCC**

V Skupine FCC sa netolerujú žiadne formy nedodržiavania Etického kódexu a zásad správania. Žiaden zamestnanec, bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie alebo pozíciu, nie je oprávnený žiadať, aby iní zamestnanci porušovali usmernenia uvedené v tomto Kódexe.

Nedodržiavanie tohto Kódexu môže mať za následok disciplinárne opatrenia v súlade s pracovno-právnymi predpismi a platnou legislatívou.

Spoznajte, pochopte a uplatňujte zásady správania stanovené v tomto Kódexe, ako aj ich vykonávacie a doplnkové smernice a postupy

Aj keď sa v tomto Kódexe neuvádzajú všetky situácie, ktoré by mohli nastať, stanovujú sa v ňom jasné usmernenia týkajúce sa správania. Vašou povinnosťou je pri každom rozhodovaní uplatňovať zásady, ktoré viedli k vytvoreniu Kódexu. Ak by ste v nejakom konkrétnom prípade mali pochybnosti, obráťte sa na Výbor pre dodržiavanie predpisov (ComplianceCommittee) a/alebo pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov (Compliance).

Pred prijatím akéhokoľvek rozhodnutia zvážte tieto skutočnosti:

Porušia sa týmto rozhodnutím nejaké právne predpisy alebo nariadenia?

Je toto rozhodnutie v rozpore s hodnotami a pravidlami Skupiny FCC?

Ak by sa o mojom správaní dozvedela verejnosť, považovala by ho za nevhodné alebo neprofesionálne?

Pri rozhodovaní, či v určitej situácii ide o reálne alebo potenciálne nedodržanie etických zásad a pravidiel správania obsiahnutých v tomto Kódexe, vždy spolupracujte a buďte zodpovední.

Predchádzajte nevhodnému správaniu. Je vašou povinnosťou ohlásiť každé nevhodné správanie, o ktorom ste sa dopyčuli alebo ktorého ste boli svedkom, a to prostredníctvom mechanizmu oznamovania nekalej činnosti (tzv. Whistleblowing Channel).

Mechanizmus oznamovania nekalej činnosti

Mechanizmus oznamovania nekalej činnosti (tzv. Whistleblowing Channel) je nástroj dostupný všetkým zamestnancom. Je to nástroj, ktorý má pomáhať pri identifikácii možného nedodržania alebo porušovania Etického kódexu a zásad správania a s nimi súvisiacich nariadení. Pomáha tiež pri určovaní možných slabých miest, ak ide o presadzovanie kultúry dodržiavania predpisov v Skupine FCC. Tento mechanizmus môžete využívať aj na konzultácie alebo predkladanie návrhov zameraných na zlepšenie internej kontroly.

Oznámenia podávané prostredníctvom tohto mechanizmu (WhistleblowingChannel) prijíma a spracúva Výbor pre dodržiavanie predpisov a ich dôvernosc' je zaručená.

Výbor pre dodržiavanie predpisov tvoria riaditelia z oddelení ľudských zdrojov, interného auditu, dodržiavania predpisov, právneho oddelenia a oddelenia pre firemnú zodpovednosť.

Vyšetrovanie

Výbor pre dodržiavanie predpisov okamžite a dôsledne prešetrí všetky hlásenia a odporučí vhodné opatrenia na vyriešenie problému. Informácie sa analyzujú na základe objektívnych a nestranných kritérií.

Zákaz odplaty

Je prísne zakázané prijímať akékoľvek opatrenia proti zamestnancovi Skupiny ako odvetu za nahlásenie nezrovnalosti.

Falošné hlásenia

Ak sa pri internom prešetrovaní zistí, že nezrovnalosť bola nahlásená neprávom a v zlej viere, budú prijaté primerané disciplinárne opatrenia.

Akékoľvek potenciálne porušenie Etického kódexu a zásad správania, resp. súvisiacich nariadení, môžete nahlásiť nasledovnými spôsobmi:

OnePoint - Group - Documents -Legal Affairs-
2020_Code of Ethics and Conduct

Prosím medzi jednotlivými krokmi použite šípky ako v pôvodnom dokumente

E-mail:

compliance@fcc-group.eu

Poštová adresa:

Compliance office
Hans-Hruschka-Gasse 9
2325 Himberg
Austria

Od zamestnancov sa pravidelne vyžaduje, aby podpísali čestné vyhlásenie, v ktorom sa zaviažu dodržiavať Etický kódex a zásady správania Skupiny FCC.

Podpísaním tohto vyhlásenia potvrdzujem, že:

Poznám Etický kódex a zásady správania Skupiny FCC, prečítal/a som si ho a rozumiem povinnostiam, zákazom a usmerneniam, ktoré sú v ňom uvedené.

Pri plnení svojich pracovných povinností konám vsúlade s jeho zásadami, hodnotami a dodržiavam jeho ustanovenia.

Pri uplatňovaní Etického kódexu a zásad správania spolupracujem s pracovníkom, ktorý je zodpovedný pre dodržiavanie predpisov.

Som si vedomý/á, že v Skupine FCC sú zavedené mechanizmy na nahlasovanie porušovania zásad a predpisov a že je mojou povinnosťou tieto mechanizmy využiť a nahlásiť akékoľvek prípady nedodržania či porušenia, o ktorých sa dozviem.

Budem spolupracovať na vštepovaní kultúry dodržiavania predpisov, pôjdem príkladom a budem žiadať o radu v prípade pochybností v súvislosti s Etickým kódexom a zásadami správania.

MENO

PODPIS



Etický kódex a zásady správania sa pravidelne aktualizuje, aby zohľadňoval nové požiadavky regulačných orgánov, zlepšenia vyplývajúce z kontroly dodržiavania pravidiel a osvedčených postupov.

Aktuálna verzia sa nachádza na webovej stránke a intranete Skupiny FCC (www.fcc.es).